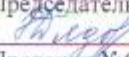


МБОУ «Самарская СОШ»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
 Н.М.Дялькова
Протокол №6 от 26.12.2022г



В.Ремезкова
26.12.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам
МБОУ «Самарская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 25 июля 2022 года, Уставом МБОУ «Самарская СОШ», Коллективным договором, Положением об оплате труда работников МБОУ «Самарская СОШ» (приказ №156 от 11.11.2022г) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах финансовых средств, выделяемых и направляемых финансовыми органами на оплату труда работников образовательного учреждения, и устанавливаются данным локальным нормативным актом.

1.3. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается приказом директора школы.

2. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах финансовых средств, выделяемых и направляемых финансовыми органами на оплату труда работников образовательного учреждения.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются общеобразовательным учреждением в процентах к должностным окладам, ставкам или в абсолютных размерах в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Выплаты компенсационного характера тарифицируются на основании приказа директора школы и действуют на период с 1 сентября по 31 августа текущего учебного года.

2.4. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться и на другие сроки (по необходимости); выплаты могут быть изменены (увеличены или уменьшены) или отменены.

2.5. Компенсационные выплаты производятся ежемесячно.

2.6. В случае уменьшения бюджетных средств компенсационные выплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.7. Снятие выплат компенсационного характера определяется следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты

компенсационного характера;

-снижение качества работы, за которые определены выплаты;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;

-длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, предусмотренные данным Положением.

-нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе);

-невыполнение работниками дополнительных работ, предусмотренных данным Положением более одного месяца.

3.Перечень компенсационных выплат

3.1Работникам МБОУ «Самарская СОШ» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

№	Наименование компенсационных выплат	% к должностному окладу, ставке или абсолютное значение
	Классное руководство 1 -11классы	12350:14 *n, n – кол-во уча-ся, но не более 1250р.
	Проверка тетрадей и письменных работ в 1-11 классах по русскому языку, математике, по иностранному языку в 5 – 11кл., начальные классы по математике и русскому языку от количества учащихся: от 6 до 16 учащихся от 17 до 20 учащихся 20 учащихся и выше	200руб до 300руб 350руб до 500руб до 500руб
	Заведование кабинетами: кабинеты повышенной опасности (технологии, химии, физики, информатики, спортивный зал, мастерские)	500руб
	Руководство школьным методическим объединением	500руб
	Заведование учебно-опытным участком и озеленение помещений школы	500руб
	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	районный коэффициент- 25 %

4. Заключительные положения

4.1. Данное положение вступает в силу с момента утверждения руководителем общеобразовательного учреждения и действует постоянно.

4.2. Изменения и дополнения к Положению могут вноситься приказом директора школы в течение текущего учебного года по согласованию с выборным профсоюзным органом.